

قرارداد کار اتباع خارجی

این قرارداد براساس مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تامین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران بشرح آتی تنظیم گردیده است:

۱. کارفرما: نام شرکت/موسسه/سازمان شماره ثبت و شناسه ملی
و کد اقتصادی به نشانی دفتر مرکزی
صاحبان امضاء: ۱- ۲-
۲. کارگر: نام نام خانوادگی فرزند تابعیت شماره شناسنامه محل صدور تاریخ کدملی تاریخ تولد شماره گذرنامه (اتباع خارجی) تاریخ اعتبار شماره پروانه کار تاریخ اعتبار نشانی
تلفن

ماده ۱: شرح شغل

شغل کارگر و شرح وظایف عبارتست از:

۱. ۴.
۲. ۵.
۳. ۶.

انجام سایر امور محوله از سوی مافوق در چهارچوب وظایف شغل محوله یا مشابه آن.

ماده ۲: حقوق و مزایا

مزد روزانه ریال

مزایا شامل:

۱. ماهانه ریال
۲. ماهانه ریال
۳. ماهانه ریال
۴. ماهانه ریال

۵. حق عائله مندی مبلغ..... ریال برای هر فرزند بشرط دارا بودن حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت بیمه ماهانه

ماده ۳: ساعت کاری

ساعات کار عادی مورد توافق به میزان ۸ ساعت در روز و ۴۴ ساعت در هفته خواهد بود که شروع آن از ساعت و خاتمه در ساعت خواهد بود.

تبصره ۱: اوقات استراحت - صرف غذا - و انجام فرایض دینی جزو ساعات کار محسوب نمی شود.
تبصره ۲: کارفرما براساس اقتضای فعالیت کارگاه می تواند ساعات شروع و خاتمه کار را تغییر دهد لیکن مجاز به افزایش آن نیست.

تبصره ۳: ساعات کار عادی بین ساعات ۶ بامداد تا ۲۲ روزهای غیر تعطیل واقع است.
تبصره ۴: تعطیلات رسمی کشور و جمعه ها، تعطیلات کاری با استفاده از حقوق و مزایا محسوب می شوند.

ماده ۴: مرخصی استحقاقی

مرخصی استحقاقی کارگر سالانه روز با احتساب روزهای جمعه است و مرخصی با درخواست کتبی کارگر و موافقت کتبی کارفرما قابل استفاده خواهد بود.

ماده ۵: محل انجام کار

نشانی کارگاه و تلفن است.

ماده ۶: مدت قرارداد

این قرارداد برای مدت موقت/کار معین از تاریخ لغایت اعتبار دارد و تمدید و تجدید آن فقط بصورت کتبی انجام می گیرد در غیر اینصورت خاتمه یافته قلمداد خواهد شد. خاتمه قرارداد در کار معین زمانی خواهد بود که انجام شود.

تبصره ۱: مدت یک / سه ماه اول این قرارداد آزمایشی تلقی میشود.(اولین قرارداد)
تبصره ۲: عدم ذکر مدت موجب دائمی شدن قرارداد در مشاغلی که دارای ماهیت مستمر می باشند خواهد بود.

مواردی که در کارگاه بعنوان عرف جاری و مورد قبول طرفین است عبارتند از:

- | | |
|----------|----------|
| ۱. | ۳. |
| ۲. | ۴. |

ماده ۷: تعهدات طرفین

۱. کارفرما کارگر را نزد بیمه می کند.
۲. چنانچه حسب اعلام نیاز کارفرما کار بصورت نوبتی انجام شود مبلغی معادل درصد از مزد/ریال بعنوان فوق العاده نوبت کاری علاوه بر مزد و مزایای عادی به کارگر پرداخت خواهد شد.
۳. اگر کار در اوقات شب (۲۲ الی ۶ بامداد) انجام شود برابر توافق مبلغی معادل درصد از مزد روزانه/ریال بعنوان فوق العاده شبکاری به کارگر علاوه بر مزد عادی پرداخت میشود.
۴. چنانچه انجام کار در ایام جمعه و تعطیل صورت پذیرد برابر توافق طرفین مبلغی معادل درصد از مزد روزانه/ریال تحت عنوان فوق العاده تعطیل کاری علاوه بر مزد عادی به وی پرداخت خواهد شد.
۵. چنانچه کارفرما کارگر را برای انجام کاری به منطقه دیگری غیر از منطقه وقوع کارگاه اعزام نماید علاوه بر هزینه ایاب و ذهاب مبلغی معادل درصد از مزد روزانه/ریال به عنوان فوق العاده ماموریت علاوه بر مزد عادی به وی میپردازد.
۶. کارفرما متعهد میشود سالانه مبلغی معادل روز مزد کارگر را در اسفند ماه هر سال به عنوان عیدی در وجه کارگر بپردازد.
۷. آیین نامه انضباطی کارگاه که به تایید سازمان منطقه رسیده است در برگ به کارگر ابلاغ و ضمن اخذ امضای وی ضمیمه این قرارداد می شود و جزء لاینفک آن است.
۸. طرفین متعهد میشوند مقررات حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت حرفه ای را در محیط کار رعایت نموده و کارفرما لوازم ایمنی و بهداشتی متناسب با نوع شغل و ایجاب محیط کار در اختیار کارگر قرار داده و نحوه استفاده از آنها را بصورت کامل به وی آموزش می دهد.
۹. کارگر متعهد است کلیه مقررات انضباطی و ایمنی و بهداشت و عرف کارگاه را بصورت کامل رعایت نماید در غیر اینصورت کارفرما می تواند با یک نوبت تذکر یا اخطار کتبی قرارداد را بصورت یک جانبه فسخ خواهد نمود.
۱۰. چنانچه قصور کارگر در هیئت رسیدگی به اثبات برسد کارفرما با پرداخت مبلغی معادل ۱۱ روز مزد به ازای هر سال کارکرد بعنوان مزایای پایان کار با کارگر قطع همکاری می کند، در غیر اینصورت مخیر خواهد شد به اعاده کارگر بکار و پرداخت حق السعی ایام بلاتکلیفی یا پرداخت مبلغی معادل ۵۱ روز مزد به ازای هر سال کارکرد به رابطه کارگری و کارفرمایی فیما بین خاتمه دهد.

۱۱. کارفرما متعهد می شود در صورت خاتمه قرارداد کار (موضوع ماده ۱۲ مقررات اشتغال و ۲۳ این قرارداد) به ازای هر سال کارکرد کارگر مبلغی معادل روز مزد/ریال به عنوان مزایای پایان کار (سنوات خدمت) به وی بپردازد.

۱۲. کارفرما می تواند/نمی تواند شغل و شرایط کار کارگر را در طول مدت اعتبار این قرارداد تغییر دهد.
تبصره: مواردی که بدون اراده طرفین (مانند قوه قهریه و از این قبیل) واقع می شود از این قاعده مستثنی است و در صورت اختلاف نظر در این مورد نظر کتبی واحد کار و خدمات اشتغال در مرحله اول به عنوان ناظر بی طرف و در صورت عدم حل اختلاف با طرح دادخواست از سوی هر یک از طرفین رای صادره از سوی هیئت رسیدگی قاطع دعوی خواهد بود.

۱۳. هریک از طرفین می توانند با یک ماه اعلام قبلی و کتبی نسبت به فسخ این قرارداد اقدام نمایند و این موضوع از موارد خاتمه قرارداد تلقی می شود.

۱۴. مقاوله نامه ها و توصیه نامه های سازمان وزارت کار که از سوی واحد کار و خدمات اشتغال به کارگاه ابلاغ می گردد در این قرارداد نافذ بوده و طرفین ملزم به رعایت آن هستند.

۱۵. موارد ذکر نشده در این قرارداد برابر مقررات اشتغال، بیمه و تامین اجتماعی خواهد بود و چنانچه در تفسیر یا اجرای هر یک از بندهای قرارداد اختلاف نظری باشد نظر کتبی واحد کار و خدمات اشتغال به عنوان ناظر بی طرف بدو و رای صادره از سوی هیئت رسیدگی بعداً قاطع موضوع اختلاف خواهد بود.

ماده ۸: نسخ قرارداد

این قرارداد در تاریخ در ماده و تبصره و سه نسخه متحدالمتن که دارای اعتبار واحد هستند تهیه و پس از امضای کلیه صفحات آن یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر و یک نسخه تحویل واحد کار و خدمات اشتغال به نمایندگی از سوی سازمان منطقه می گردد.

نام و نام خانوادگی

نام و نام خانوادگی

نام و نام خانوادگی

شهود ۱ و ۲

کارفرما

کارگر